

2. 임직원 수

(2022년 4/4분기)

(재)연구개발특구진흥재단

1. 임직원수

(단위: 명)

구분				2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년 4/4분기		
임원		기관장	상임 정원	1	1	1	1	1	1		
			상임 현원	1	1	1	1	1	1		
			비상임	0	0	0	0	0	0		
		이사	상임 정원	0	0	0	0	0	0		
			상임 현원	0	0	0	0	0	0		
			비상임	6	7	7	7	7	7		
		감사	상임 정원	0	0	0	0	0	0		
			상임 현원	0	0	0	0	0	0		
			비상임	1	1	1	1	1	1		
		기타		0	0	0	0	0	0		
		상임임원 정원(A)		1	1	1	1	1	1		
정규직	일반 정규직	정원	계(B)	112	119	132	153	160	162		
			(별도정원)	0	0	1	1	1	1		
			(탄력정원)	0	0	0	0	0	0		
		현원	계	103	117	126	146.88	145.50	149.38		
			전일제	103	116	125	144	143	148		
			단시간	0	1	1	2.875	2.5	1.375		
	무기 계약직	정원	계(C)	7	12	12	12	12	12		
			(별도정원)	0	0	0	0	0	0		
			(탄력정원)	0	0	0	0	0	0		
		현원	계	4	10	12	10.75	10.50	11		
			전일제	4	9	11	10	10	10		
			단시간	0	1	1	0.75	0.5	1		
			임직원 총계 (A+B+C)			120	132	145	166	173	175

구분				2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년 4/4분기
여성현원	합계			32	41	40.50	54.63	57	59.38
	임원			1	2	2	3	3	3
	정규직			31	39	38.5	51.625	54	56.375

구분				2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년 4/4분기
비정규직	기간제	전일제		6	1	0	0	0	0
		단시간		0	0.5	0	0	0.5	0.5
		계		6	1.50	0	0	0.50	0.50
		정규직 전환	전환계획(D)	0	5	0	0	0	0
			전환실적(E)	0	5	0	0	0	0
			전환비율(E/D)	0	100	0	0	0	0
	기타			0	0	0	0	0	0
	소속외 인력	파견		1	1	0	0	0	0
		용역(민간)		47	0	0	0	0	0
		사내하도급		0	0	0	0	0	0
		계		48	1	0	0	0	0
		정규직 전환	전환계획(F)	0	48	1	0	0	0
			전환실적(G)	0	47	1	0	0	0
			전환비율(G/F)	0	97.92	100	0	0	0
자회사				0	47	48	88	101	100

구분				2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년 4/4분기
연수직				0	0	0	0	0	0

공통공개기준

○ 임원(기관장, 이사, 감사) : 법령 또는 기획재정부로부터 승인·통보받은 정원 기준
○ 정규직 : 일반정규직과 무기계약직을 포함하며, 임원을 제외한 인력(지사 및 해외조직에서 근무중인 직원포함)
* 정규직(일반정규직) : 정규직 근로자 중 무기계약직을 제외한 인력
* 정규직(무기계약직) : 계약이 무기한으로 정년이 보장되는 근로자로 비정규직에서 전환된 인력과 무기계약직으로 직접 채용한 인력
* 임용후 인력을 기준으로 작성, 따라서 인턴등 임용전 인력은 제외되며, 수습 직원도 임용후 수습인력만 해당됨
* 임금피크제 별도정원, 탄력정원 포함
○ 소속외인력 : 공공기관이 직접 고용하지 않고 파견·용역·사내하도급 등의 형태로 타 업체(용역업체·파견업체) 소속이면서 동 기관에 근무하는 인력

2. 직급별 인원수

임원 및 정규직(일반정규직) (단위: 명)

직급 구분	정원	현원		
		현원 계	남성	여성
상임임원	1	1	1	0
책임급	21	20	20	0
선임급	43	41	33	8
원급	97	88.38	47	41.375
별도정원	1	1	1	0
합계	163	151.38	102	49.38

정규직(무기계약직) (단위: 명)

직급 구분	정원	현원		
		현원 계	남성	여성
정원	12	11	4	7
별도정원	0	0	0	0
탄력정원	0	0	0	0
합계	12	11	4	7

기준일	2022년 12월 31일	제출일	2023년 01월 04일
-----	---------------	-----	---------------

기관 공시 담당자

구분	담당자명	부서명	전화번호
작성자	원은혜	경영지원본부 인재경영실	042-865-8885
감독자	손주영	경영지원본부	042-865-8870
확인자	한상문	감사부	042-865-8920

4. 신규채용 현황

(2022년 4/4분기)

(재)연구개발특구진흥재단

1. 신규채용 현황

임원 (단위: 명)

구분	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년 (4/4분기)
상임임원 총신규채용	0	1	0	0	1	0

정규직(일반정규직)

(단위: 명)

구분	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년 (4/4분기)
일반정규직 총신규채용	11	20	21.5	33	14	14
청년	11	19	19.5	30.5	13	14
여성	5	6	9.5	20	9	5
장애인	0	0	1	2	0	0
비수도권 지역인재	5	15	13.5	22	9	11
이전지역 지역인재	-	-	-	-	-	-
고졸인력	0	0	0	1	0	0

정규직(무기계약직)

(단위: 명)

구분	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년 (4/4분기)
정규직(무기계약직) 신규채용	0	3	2	0.5	1	1

공통공개기준

□ 정규직(일반정규직) 신규채용 ○ 비정규직에서 일반정규직으로 전환된 인원 포함 ○ 단시간 근로자는 전일제기준(8시간/1일)로 환산 ○ 비수도권 지역인재 : 채용시 졸업대학의 소재지 기준 ○ 이전지역 지역인재 : 채용시 졸업대학의 소재지 기준(지방이전 공공기관만 작성) ○ 고졸인력 : 고등학교를 졸업하였거나 졸업예정인 자 또는 그에 상응하는 지식, 학력, 기술을 보유한 것으로 인정받은 자 * 동일인이 중복해당되는 경우 중복기재 □ 정규직(무기계약직) 신규채용 ○ 정규직(무기계약직) 공석을 충원하기 위해 처음부터 정규직(무기계약직)으로 채용한인원 (비정규직으로 2년 근무 후 자동으로 무기계약직으로 전환된 인원은 제외)
--

2. 청년인턴 채용 현황

(단위: 명)

구분		2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년 (4/4분기)
총인턴채용	체험형	0	10	9	11	16	19
	채용형	8	14	23	23.5	15	6
여성	체험형	0	8	8	9	10	11
	채용형	4	4	13	16.5	8	2
장애인	체험형	0	0	0	1	0	0
	채용형	0	0	0	0	0	0
비수도권 지역인재	체험형	0	7	3	11	12	13
	채용형	5	11	14	16.5	12	4
이전지역 지역인재	체험형	-	-	-	-	-	-
	채용형	-	-	-	-	-	-
고졸인력	체험형	0	0	1	2	0	0
	채용형	0	0	0	0	0	0

* 채용형 : 채용절차의 일환으로 실행하는 인턴제

기준일	2022년 12월 31일	제출일	2023년 01월 04일
-----	---------------	-----	---------------

기관 공시 담당자

구분	담당자명	부서명	전화번호
작성자	원은혜	경영지원본부 인재경영실	042-865-8885
감독자	손주영	경영지원본부	042-865-8870
확인자	한상문	감사부	042-865-8920

18-1. 노동조합 가입정보 현황

(2022년 4/4분기)

(재)연구개발특구진흥재단

노동조합 가입정보 내역

단일노조

노동조합 명칭		(재)연구개발특구진흥재단 노동조합	
노동조합 설립일		2014년 07월 27일	
위원장	성명	이00	
	임기	-	
노동조합 가입범위		본부장 및 인사, 급여, 회계, 비서, 감사, 노무를 담당하지 않는 자	
가입대상 인원		142	명
조합원수	정규직(일반정규직)	14	명
	비정규직	0	명
	정규직(무기계약직)	4	명
교섭권 여부		있음 / 개별교섭	
근로시간면제 현황	시간한도	2000 시간이내	
	풀타임	0	명
	파트타임	2	명
전임자수	무급	0	명
상급단체	총연합단체	미가입	
	연합단체	미가입	
	산별노조	미가입	

<참고> 노동조합 업무부서 및 담당자

이름	부서명	직책	전화번호
이성욱	경영지원본부 노사이음TF팀	연구원	042-865-8873

기준일	2022년 12월 31일	제출일	2023년 01월 04일
-----	---------------	-----	---------------

기관 공시 담당자

구분	담당자명	부서명	전화번호
작성자	이성욱	경영지원본부 노사이음TF팀	042-865-8873
감독자	손주영	경영지원본부	042-865-8870
확인자	한상문	감사부	042-865-8920

징계처분 결과

해당 사항이 없는 항목입니다.

21-1. 소송 및 소송대리인 현황

(2022년 4/4분기)

연구개발특구진흥재단

1. 소송 현황

(단위: 건)

년도	소송건수	제·피소여부		위임여부		비고
		제소	피소	직접수행	소송위임	
2022년	0	-	-	-	-	해당사항 없음
2021년	1	-	1	-	1	불임문서2021.hwp
2020년	0	-	-	-	-	해당사항 없음
2019년	0	-	-	-	-	해당사항 없음
2018년	1	-	1	-	1	불임문서2018.hwp
2017년	0	-	-	-	-	해당사항 없음

2. 소송대리인 현황

년도	소송대리인 명단	사건수행건수(건)
2022년	-	-
년도	소송대리인 명단	사건수행건수(건)
2021년	법무법인 민○	1
년도	소송대리인 명단	사건수행건수(건)
2020년	-	-
년도	소송대리인 명단	사건수행건수(건)
2019년	-	-
년도	소송대리인 명단	사건수행건수(건)
2018년	법무법인 다○	1
년도	소송대리인 명단	사건수행건수(건)
2017년	-	-

기준일	2022년 12월 31일	제출일	2023년 01월 04일
-----	---------------	-----	---------------

기관 공시 담당자

구분	담당자명	부서명	전화번호
작성자	김주영	기획조정본부 기획예산실	042-865-8825
감독자	김인신	경영지원본부	042-865-8870
확인자	한상문	감사부	042-865-8920

21-2.고문변호사 및 법률자문 현황

(2022년 4/4분기)

(재)연구개발특구진흥재단

1. 고문변호사 현황

년도	고문변호사 명단	위촉기간
2022년	법무법인 시완	2021.03.18~2023.03.17.

년도	고문변호사 명단	위촉기간
2021년	법무법인 민후	2019.03.13~2021.03.12
	법무법인 시완	2021.03.18~2023.03.17.

년도	고문변호사 명단	위촉기간
2020년	법무법인 민후	2019.03.13~2021.03.12

년도	고문변호사 명단	위촉기간
2019년	법무법인 민후	2019.03.13~2021.03.12

년도	고문변호사 명단	위촉기간
2018년	법무법인 한결	2017.11.08~2018.11.07

년도	고문변호사 명단	위촉기간
2017년	법무법인 저스티스	2015.05.14~2017.05.13
	법무법인 진운	2017.05.24~2017.08.23
	법무법인 한결	2017.11.08~2018.11.07

2. 법률자문 현황

년도	구분		법률자문건수(건)
2022년	고문변호사 계		63
	고문변호사 외 계		26
	법인 이름	소○○○시장진흥공단	1
		법무법인 ○평	24
		유○진 법률사무소	1

년도	구분		법률자문건수(건)
2021년	고문변호사 계		89
	고문변호사 외 계		7
	법인 이름	법무법인 민○	2
		보○움 법률사무소	1
		최○숙 법률사무소	1
		법무법인 세○	3

년도	구분		법률자문건수(건)
2020년	고문변호사 계		71
	고문변호사 외 계		5
	법인	보○움 법률사무소	4

	이름		
		법무법인 지○	1

년도	구분		법률자문건수(건)
2019년	고문변호사 계		45
	고문변호사 외 계		3
	법인 이름	변호사 백○○ 법률사무소	2
		유○진 법률사무소	1

년도	구분		법률자문건수(건)
2018년	고문변호사 계		60
	고문변호사 외 계		5
	법인 이름	최○○법무법인	1
		백○○법률사무소	1
		보○○법률사무소	1
		정○법무공단	1
		로○사이언스	1

년도	구분		법률자문건수(건)
2017년	고문변호사 계		44
	고문변호사 외 계		15
	법인 이름	법무법인 한○	1
		법무법인 저○○○	2
		법무법인 예○○○	2
		○○법무공단	2
		법무법인 동○	1
		법률사무소 남○	1
		최○○ 법률사무소	1
		울○ 법률사무소	2
		유○○ 법률사무소	1
		법무법인 다○	1
		법무법인(유) 예○○○	1

기준일	2022년 12월 31일	제출일	2023년 01월 04일
-----	---------------	-----	---------------

기관 공시 담당자

구분	담당자명	부서명	전화번호
작성자	김주영	기획조정본부 기획예산실	042-865-8825
감독자	김인신	경영지원본부	042-865-8870
확인자	한상문	감사부	042-865-8920

투자 집행 현황

해당 사항이 없는 항목입니다.

퇴직 직원 재취업 현황

해당 사항이 없는 항목입니다.

38-3. 경영평가 지적사항

(2022년 4/4분기)

(재)연구개발특구진흥재단

경영평가 지적사항

평가대상년도	2021년
지표 및 지적사항	<지표명: 보수 및 복리후생> □ 지적사항 ① 직무등급별 상대적 가치를 반영하는 임금차 마련 및 관련 규정 필요 ②비금전적 복리후생제도 적극 발굴 ③임금피크제 대상자에 대한 전문성 고려, 퇴직후 프로그램 설계, 일반근로자와 융화방안 등 대안 마련 필요 <지표명: 주요사업 계량지표 목표의 도전성(연구성과 사업화) > □ 지적사항 ① 기관 미션, 핵심 및 국정과제와 연계해 주요사업 도출 ② 글로벌 벤치마킹, 비계량 지표내 성과지표 도전성 제고 ③ 계량지표의 목표부여(편차) 방식 변경 필요 ④ 비계량지표의 성과목표 설정 및 분석 구체화 ⑤ 추진배경의 타당성 확보 및 디지털 전환 성과의 명확화
시정조치 계획 및 결과	2021년 경영평가 지적사항 시정조치 계획 및 결과.hwp

평가대상년도	2020년
지표 및 지적사항	<지표명: 보수 및 복리후생제도> □ 지적사항 ① 코로나19대응 경비 절감 노력 지속 ② (비금전적) 복리후생제도 운영 검토 ③ 임금피크 맞춤형교육 및 전직지원 활성화 <지표명: 주요사업성과관리 적정성> □ 지적사항 ① 글로벌 유사기관 벤치마킹 ② 계량/비계량 성과지표 연계강화 및 지표개선 ③ 새로운 이슈에 맞는 타당한 자원배분방향 제시 ④ 타 기관과 중복지원점검 및 역할 분담 ⑤ 구축된 수요통합 DB관리방안 수립 ⑥ 연구소기업 관리방안 고도화 ⑦ 사업추진시 과제수행 이해관계자 의견 반영 ⑧ 민간일자리 질과 유지율 점검 ⑨ 특화된 연구개발특구 기술 습득을 위한 인력양성 ⑩ 최적의 모니터링 주기 재설정 ⑪ 대학 창업기업 및 일자리 유지 고도화 지원/관리 ⑫ 유휴공간을 AI 전문지원 시설로 전환운영한 성과분석 ⑬ 기업성장단계별 맞춤형지원 및 초기기업지원 체계 구축 <지표명: 주요사업계량지표 적정성 및 목표의 도전성> □ 지적사항 ① 목표부여(편차)방식으로 지표변경 및 노력대비성과 지표로 개선
시정조치 계획 및 결과	2020년 경영평가 지적사항 시정조치 계획 및 결과.hwp

--	--

평가대상년도	2019년
지표 및 지적사항	<지표명: 조직·인사 일반> □ 지적사항 ① 운영지원팀의 분화에 따른 팀간 R&R 모호 및 비효율성 우려 ② 중장기 인력운영 계획 필요 ③ 온라인 교육의 실효성에 대한 점검 병행 필요 ④ 내부 성과평가에 대한 이의신청 기간 확대 필요(기존 5일) ⑤ 순환근무 운영의 전문성·투명성을 고려한 합리적 운영체계 정비 필요 ⑥ 직원들의 다양한 일·가정양립 제도 활용과 연차사용 촉진 노력 필요 <지표명: 보수 및 복리후생> □ 지적사항 ① 추진된 직무 중심 보수체계 준비내역이 실질적인 제도개선으로 연계 필요 ② 보상제도에 대한 심층적이고 구체적인 분석과 이에 기반한 제도 개선 필요 ③ 복리후생제도 개선 과정에서 다양한 그룹의 니즈를 심층 분석 및 반영 필요 <지표명: 주요사업 계량지표 목표의 도전성 > □ 지적사항 ① 목표부여 방식으로 평가 필요 ② 예산 대비 효과성을 파악할 수 있도록 지표 개선 필요 ③ 기술출자 실적을 별도의 세부지표로 구성 필요 ④ 매출액 기여율(%)의 객관성 담보 방안 필요 ⑤ 창업 지표에 대한 대표 계량지표 타당성 검토 필요
시정조치 계획 및 결과	2019년 경영평가 지적사항 시정조치 계획 및 결과.hwp

평가대상년도	2018년
지표 및 지적사항	<지표명: 조직·인사 일반 > □ 지적사항 ① 인적자원 운용계획 수립에 공정성 제고 ② 경영지원인력 비율 감소 및 인력배분 의사 반영 다양화 ③ 자회사 정책지원 확대와 경영계획 수립 필요 ④ 중장기적인 교육프로그램 수립·운영 ⑤ 다면평가 시행 및 투명한 개인성과평가 시스템 구축 ⑥ 개방형계약직제 및 전문직위제도 확대 다양화 ⑦ 보직자 전문성 강화를 위한 제도적 기반 마련 <지표명: 주요사업 성과관리의 적정성> □ 지적사항 ① 주요사업 성과목표 설정 체계성 보완 ② 자체평가시스템 운영 및 사회적가치 결과 분석·환류 ③ 특구혁신주체간 연계·협력 활성화 ④ 이노폴리스캠퍼스사업 및 연구소기업 네트워크 연계 확대
시정조치 계획 및 결과	2018년 경영평가 지적사항 시정조치 계획 및 결과.hwp

평가대상년도	2017년
지표 및 지적사항	해당사항 없음

기준일	2022년 12월 31일	제출일	2023년 01월 04일
-----	---------------	-----	---------------

기관 공시 담당자

구분	담당자명	부서명	전화번호
작성자	서유화	기획조정본부 ESG전략팀	042-865-7031
감독자	손주영	경영지원본부	042-865-8870
확인자	한상문	감사부	042-865-8920

40-2. 수의계약

(2022년 4/4분기)

(재)연구개발특구진흥재단

수의계약

연도	첨부파일
2017년	수의계약 2017년.xlsx
2018년	수의계약 2018년.xlsx
2019년	수의계약 2019년.xlsx
2020년	수의계약 2020년.xlsx
2021년	수의계약 2021년.xlsx
2022년 4/4분기	수의계약 2022년.xlsx

기준일	2022년 12월 31일	제출일	2023년 01월 04일
-----	---------------	-----	---------------

기관 공시 담당자

구분	담당자명	부서명	전화번호
작성자	조민형	경영지원본부 안전관리팀	042-865-8892
감독자	손주영	경영지원본부	042-865-8870
확인자	한상문	감사부	042-865-8920