

16. 일·가정 양립 지원제도 운영현황

(2021년 1/4분기)

연구개발특구진흥재단

16-1. 육아휴직 제도운영 현황

구분	기관 현황
육아휴직 근거규정	취업규칙 제67조(육아휴직)
근거자료 첨부	제67조(육아휴직).hwp
최대 육아휴직 가능 기간	3년
근속연수 산입기간	3년
승진소요연수 산입기간	3년
자동육아휴직제도 운영여부	운영

16-2. 육아휴직 사용자 수

육아휴직 사용자 수 (단위: 명)

구분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년
남성 사용자 수	0	1	2	1	0
여성 사용자 수	1	1	1	4	5
전체 사용자 수	1	2	3	5	5

16-3. 출산휴가·배우자출산휴가 제도운영 현황

구분	기관 현황
출산·배우자출산휴가 근거규정	취업규칙 제18조(특별휴가), 제64조(임산부의 보호) 제1항
근거규정 첨부	제18조(특별휴가), 제64조(임산부의 보호).hwp
최대 사용가능 일수	출산휴가 90일(한번에 둘 이상 자녀 임신은 120일)
	배우자출산휴가 10일

16-4. 출산휴가·배우자출산휴가 사용자 수

출산휴가·배우자출산휴가 사용자 수 (단위: 명)

구분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년
출산휴가 사용자 수	1	1	0	1	3
배우자출산휴가 사용자 수	6	3	1	2	1

16-5. 유산·사산휴가 제도운영 현황

구분	기관 현황
유산·사산휴가 근거규정	취업규칙 제64조(임산부의 보호) 제2항
근거규정 첨부	제64조(임산부의 보호).hwp
최대 사용가능 일수	유산휴가 1. 임신기간이 11주 이내 : 5일 2. 임신기간이 12주 이상 15주 이내 : 10일 3. 임신기간이 16주 이상 21주 이내 : 30일 4. 임신기간이 22주 이상 27주 이내 : 60일 5. 임신기간이 28주 이상 : 90일
	사산휴가 1. 임신기간이 11주 이내 : 5일 2. 임신기간이 12주 이상 15주 이내 : 10일 3. 임신기간이 16주 이상 21주 이내 : 30일 4. 임신기간이 22주 이상 27주 이내 : 60일 5. 임신기간이 28주 이상 : 90일

16-6. 임신기·육아기 근로시간 단축제도 제도운영 현황

구분		기관 현황
임신기·육아기 근로시간 단축제도 근거규정		취업규칙 제64조(임산부의 보호) 제5항, 제70조(육아기 근로시간 단축)
근거규정 첨부		제64조(임산부의 보호), 제70조(육아기 근로시간 단축).hwp
단축근무시간(주당)	임신기 단축근무제	10시간
	육아기 단축근무제	주당 15시간 이상 ~ 30시간 이내 근로
최대 사용가능 일수	임신기 단축근무제	임신 기간 중
	육아기 단축근무제	3년

16-7. 임신기·육아기 근로시간 단축제도 사용자 수

임신기·육아기 근로시간 단축제도 사용자 수 (단위: 명)

구분		2016년	2017년	2018년	2019년	2020년
임신기 근로시간 단축제(A)		0	1	1	1	2
육아기 근로시간 단축제(B)		0	0	0	0	0
	육아휴직 기사용인원(C)	0	0	0	0	0
계(A+B)		0	1	1	1	2

기준일	2020년 12월 31일	제출일	2021년 04월 08일
-----	---------------	-----	---------------

기관 공시 담당자

구분	담당자명	부서명	전화번호
작성자	송현주	경영지원단 인재경영실	042-865-8883
감독자	김인신	경영지원단	042-865-8870
확인자	조용철	감사부	042-865-8920