

# 15. 일·가정 양립 지원제도 운영현황

(2019년 1/4분기)

연구개발특구진흥재단

## 15-1. 육아휴직 제도운영 현황

구분	기관 현황
육아휴직 근거규정	취업규칙 제67조(육아휴직)
근거자료 첨부	67조(육아휴직).hwp
최대 육아휴직 가능 기간	3년
근속연수 산입기간	3년
자동육아휴직제도 운영여부	운영

## 15-2. 육아휴직 사용자 수

육아휴직 사용자 수

(단위: 명)

구분	2014년	2015년	2016년	2017년	2018년
남성 사용자 수	1	0	0	1	2
여성 사용자 수	3	1	1	1	2
전체 사용자 수	4	1	1	2	4

## 15-3. 출산휴가·배우자출산휴가 제도운영 현황

구분	기관 현황	
출산·배우자출산휴가 근거규정	취업규칙 제18조(특별휴가), 제64조(임산부의 보호) 제1항	
근거규정 첨부	18조, 64조.hwp	
최대 사용가능 일수	출산휴가	90일(한 번에 둘 이상 자녀 임신은 120일)
	배우자출산휴가	5일

## 15-4. 출산휴가·배우자출산휴가 사용자 수

출산휴가·배우자출산휴가 사용자 수

(단위: 명)

구분	2014년	2015년	2016년	2017년	2018년
출산휴가 사용자 수	1	1	1	1	0
배우자출산휴가 사용자 수	3	4	6	3	1

## 15-5. 유산·사산휴가 제도운영 현황

구분	기관 현황	
유산·사산휴가 근거규정	취업규칙 제64조(임산부의 보호) 제2항	
근거규정 첨부	64조.hwp	
최대 사용가능 일수	유산휴가	1. 임신기간이 11주 이내 : 5일 2. 임신기간이 12주 이상 15주 이내 : 10일 3. 임신기간이 16주 이상 21주 이내 : 30일 4. 임신기간이 22주 이내 27주 이내 : 60일 5. 임신기간이 28주 이상 : 90일
	사산휴가	1. 임신기간이 11주 이내 : 5일 2. 임신기간이 12주 이상 15주 이내 : 10일 3. 임신기간이 16주 이상 21주 이내 : 30일 4. 임신기간이 22주 이내 27주 이내 : 60일 5. 임신기간이 28주 이상 : 90일

### 15-6. 임신기·육아기 근로시간 단축제도 제도운영 현황

구분		기관 현황
임신기·육아기 근로시간 단축제도 근거규정		취업규칙 제64조(임산부의 보호) 제5항, 제70조(육아기 근로시간 단축)
근거규정 첨부		64조, 70조.hwp
단축근무시간(주당)	임신기 단축근무제	10시간
	육아기 단축근무제	주당 15시간 이상 ~30시간 이내 근로
최대 사용가능 일수	임신기 단축근무제	임신 12주 이내, 36주 이상
	육아기 단축근무제	3년

### 15-7. 임신기·육아기 근로시간 단축제도 사용자 수

임신기·육아기 근로시간 단축제도 사용자 수

(단위: 명)

구분	2014년	2015년	2016년	2017년	2018년
임신기 근로시간 단축제(A)	0	0	0	1	1
육아기 근로시간 단축제(B)	0	0	0	0	0
육아휴직기 사용인원(C)	0	0	0	0	0
계(A+B)	0	0	0	0	1

기준일	2018년 12월 31일	제출일	2019년 04월 12일
-----	---------------	-----	---------------

기관 공시 담당자

구분	담당자명	부서명	전화번호
작성자	송민수	경영관리실 인재개발팀	042-865-8883
감독자	김인신	경영관리실	042-865-8870
확인자	손병태	감사실	042-865-8920